

Policy	
Global Policy	
Health & Safety Policy	
SWEP Documentation - NOT TO BE USED OUT OF CONTEXT	
Issue	POL-08838-3
Date	9/8/2026
Changes	Updated to reflect current health & safety commitments, targets and governance.

CONTENTS

1. Purpose
2. Scope
3. Health & Safety commitments
4. Environmental targets
5. Governance
6. Policy review

SWEP

Health & Safety Policy (English)

Purpose

SWEP cares about its people and has a vision of zero work-related injuries and ill health.

SWEP is committed to providing safe and healthy working conditions for employees, contractors and visitors and fostering a culture where safety is integrated into everything we do.

Scope

This policy applies to all SWEP entities, employees, contractors and visitors worldwide.

Health & Safety commitments

To achieve SWEP's vision, SWEP commits to:

Safety culture and engagement

- Develop a Safety-First culture through communication, training, recognition programs, employee involvement and empowerment.
- Engage employees across all functions to continuously improve processes and maintain safe working environments, both physical and psychosocial.
- Involve employees, contractors, customers and suppliers in achieving our health and safety objectives.

Risk management

- Work systematically with risk assessments and job safety analyses to identify and prevent health and safety risks and hazards.
- Formally investigate incidents and near misses, implement corrective and preventive actions, and share learnings across the organization.
- Ensure safe handling of substances through appropriate storage, inventory management, safety information and training.

Competence and preparedness

- Provide clear instructions, training and personal protective equipment to ensure employees are capable of performing their work safely.
- Maintain emergency preparedness procedures and conduct regular drills and awareness activities.
- Regularly measure health and safety performance using qualitative and quantitative metrics and monitor progress toward established health and safety objectives.

Compliance and product safety

- Comply with legal, regulatory and other applicable health and safety requirements.
- Design and test products to ensure they are safe to use and comply with applicable health and safety requirements.
- Strive for continuous improvement beyond minimum compliance requirements.

Health and safety target

SWEP is committed to:

- Maintain a Total Recordable Incident Rate (TRIR) below 0.76.

Governance

The Executive Management Team is accountable for implementation of this policy. The EHS function and local management teams are responsible for supporting implementation, monitoring performance and ensuring compliance across the organization.

Policy review

This policy is reviewed annually and updated as required to ensure continued relevance and alignment with SWEP's business strategy and health and safety objectives.

Ulrika Nordqvist
President, SWEP

SWEP

Health & Safety Policy (Swedish)

Syfte

SWEP bryr sig om sina medarbetare och har en vision om noll arbetsrelaterade skador och ohälsa.

SWEP är engagerat i att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för medarbetare, entreprenörer och besökare samt att främja en kultur där säkerhet är integrerad i allt vi gör.

Omfattning

Denna policy gäller för alla SWEP-enheter, medarbetare, entreprenörer och besökare världen över.

SWEP:s åtaganden inom hälsa och säkerhet

För att uppnå SWEP:s vision åtar sig SWEP att:

Säkerhetskultur och engagemang

- Utveckla en säkerhetskultur genom kommunikation, utbildning, erkännandeprogram, medarbetarinvolvering och egenansvar.
- Engagera medarbetare inom alla funktioner för att kontinuerligt förbättra processer och upprätthålla säkra arbetsmiljöer, både fysiska och psykosociala.
- Involvera medarbetare, entreprenörer, kunder och leverantörer i arbetet med att uppnå våra mål inom hälsa och säkerhet.

Riskhantering

- Arbeta systematiskt med riskbedömningar och arbetsmiljöanalyser för att identifiera och förebygga risker och faror.
- Formellt utreda incidenter och tillbud, genomföra korrigerande och förebyggande åtgärder samt dela lärdomar inom organisationen.
- Säkerställa säker hantering av kemikalier genom lämplig lagring, lagerhantering, säkerhetsinformation och utbildning.

Kompetens och beredskap

- Tillhandahålla tydliga instruktioner, utbildning och personlig skyddsutrustning för att säkerställa att medarbetare kan utföra sitt arbete på ett säkert sätt.
- Upprätthålla rutiner för nödlägesberedskap och genomföra regelbundna övningar och informationsinsatser.
- Regelbundet mäta hälsa- och säkerhetsprestanda med hjälp av kvalitativa och kvantitativa indikatorer samt följa upp framsteg mot fastställda mål.

Regelefterlevnad och produktsäkerhet

- Följa tillämpliga lagar, föreskrifter och andra krav inom hälsa och säkerhet.
- Utforma och testa produkter för att säkerställa att de är säkra att använda och uppfyller tillämpliga krav inom hälsa och säkerhet.
- Sträva efter kontinuerlig förbättring utöver minimikrav på regelefterlevnad.

Mål för hälsa och säkerhet

SWEP har åtagit sig att:

- Upprätthålla en Total Recordable Incident Rate (TRIR) under 0,76.

Styrning

Executive Management Team ansvarar för implementeringen av denna policy. EHS-funktionen och lokala ledningsgrupper ansvarar för att stödja implementeringen, följa upp resultat och säkerställa efterlevnad i hela organisationen.

Översyn

Policyn ses över årligen och uppdateras vid behov för att säkerställa fortsatt relevans och anpassning till SWEP:s affärsstrategi samt mål inom hälsa och säkerhet.

Ulrika Nordqvist
President, SWEP

SWEP

Politika zdravia a bezpečnosti (Slovak)

Účel

SWEP sa stará o svojich zamestnancov a má víziu nulového počtu pracovných úrazov a chorôb z povolania. SWEP sa zaväzuje poskytovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre zamestnancov, dodávateľov a návštevníkov a podporovať kultúru, v ktorej je bezpečnosť súčasťou všetkého, čo robíme.

Rozsah

Táto politika sa vzťahuje na všetky spoločnosti SWEP, zamestnancov, dodávateľov a návštevníkov na celom svete.

Závazky spoločnosti SWEP v oblasti zdravia a bezpečnosti

Na dosiahnutie vízie spoločnosti SWEP sa SWEP zaväzuje:

Kultúra bezpečnosti a angažovanosť

- Rozvíjať kultúru bezpečnosti prostredníctvom komunikácie, školení, programov uznania, angažovanosti a zodpovednosti.
- Zapájať zamestnancov vo všetkých funkciách do neustáleho zlepšovania procesov a udržiavania bezpečného pracovného prostredia, fyzického aj psychosociálneho.
- Zapájať zamestnancov, dodávateľov, zákazníkov a dodávateľov do dosahovania cieľov v oblasti zdravia a bezpečnosti.

Riadenie rizík

- Systematicky vykonávať hodnotenia rizík a analýzy bezpečnosti práce s cieľom identifikovať a predchádzať rizikám a nebezpečenstvám.
- Formálne vyšetrovať incidenty a nebezpečné udalosti, zavádzať nápravné a preventívne opatrenia a zdieľať získané poznatky v rámci organizácie.
- Zaisťovať bezpečné nakladanie s látkami prostredníctvom vhodného skladovania, evidencie, bezpečnostných informácií a školení.

Kompetencie a pripravenosť

- Poskytovať jasné pokyny, školenia a osobné ochranné pracovné prostriedky, aby zamestnanci mohli vykonávať svoju prácu bezpečne.
- Udržiavať postupy núdzovej pripravenosti a vykonávať pravidelné cvičenia a osvetové aktivity.
- Pravidelne merať výkonnosť v oblasti zdravia a bezpečnosti pomocou kvalitatívnych a kvantitatívnych ukazovateľov a monitorovať pokrok voči stanoveným cieľom.

Súlad a bezpečnosť výrobkov

- Dodržiavať platné zákony, predpisy a ďalšie požiadavky v oblasti zdravia a bezpečnosti.
- Navrhovať a testovať výrobky tak, aby boli bezpečné na používanie a spĺňali príslušné požiadavky v oblasti zdravia a bezpečnosti.
- Usilovať sa o neustále zlepšovanie nad rámec minimálnych legislatívnych a iných požiadaviek.

Cieľ v oblasti zdravia a bezpečnosti

SWEP sa zaväzuje:

- Udržiavať ukazovateľ Total Recordable Incident Rate (TRIR) pod hodnotou 0,76.

Riadenie

Výkonný manažment spoločnosti nesie zodpovednosť za implementáciu tejto politiky. Funkcia EHS a miestne manažérske tímy zodpovedajú za podporu implementácie, monitorovanie výkonnosti a zabezpečenie súladu v celej organizácii.

Preskúmanie politiky

Táto politika sa každoročne preskúmava a podľa potreby aktualizuje s cieľom zabezpečiť jej trvalú relevantnosť a súlad s obchodnou stratégiou spoločnosti SWEP a cieľmi v oblasti zdravia a bezpečnosti.

Ulrika Nordqvist, Prezidentka, SWEP

健康与安全政策 (Chinese)

目的

SWEP 关心员工福祉，并以实现零工伤和零职业健康损害为愿景。

SWEP 致力于为员工、承包商和访客提供安全健康的工作环境，并营造将安全融入一切工作的企业文化。

适用范围

本政策适用于全球所有 SWEP 实体、员工、承包商和访客。

SWEP 健康与安全承诺

为实现 SWEP 的愿景，SWEP 承诺：

安全文化与员工参与

- 通过沟通、培训、表彰项目以及员工参与和赋能，打造安全优先文化。
- 鼓励各职能部门员工持续改进流程，并保持安全的工作环境，包括身体和心理社会层面。
- 鼓励员工、承包商、客户和供应商共同参与实现健康与安全目标。

风险管理

- 系统开展风险评估和工作安全分析，以识别并预防健康与安全风险和危害。
- 正式调查事故和未遂事件，实施纠正和预防措施，并在组织内分享经验教训。
- 通过适当的储存、库存管理、安全信息和培训，确保危险物质得到安全管理。

能力与应急准备

- 提供明确的指导、培训和个人防护装备，确保员工能够安全开展工作。
- 保持应急准备程序，并定期开展演练和宣传活动。
- 定期利用定性和定量指标衡量健康与安全绩效，并跟踪既定目标的进展。

合规与产品安全

- 遵守适用的健康与安全法律法规及其他要求。
- 设计和测试产品，确保其使用安全并符合适用的健康与安全要求。
- 在满足最低合规要求的基础上持续改进。

健康与安全目标

SWEP 承诺：将总可记录事故率 (TRIR) 维持在 0.76 以下。

治理

SWEP 执行管理团队对本政策的实施负责。EHS 职能部门和当地管理团队负责支持实施、监督绩效并确保整个组织的合规性。

政策评审

本政策每年评审一次，并根据需要进行更新，以确保其持续符合 SWEP 的业务战略以及健康与安全目标。

Ulrika Nordqvist

SWEP 总裁

SWEP

Polisi Kesihatan & Keselamatan (Malay)

Tujuan

SWEP mengambil berat tentang pekerjaanya dan mempunyai visi sifar kecederaan serta masalah kesihatan berkaitan dengan pekerjaan. SWEP komited untuk menyediakan keadaan kerja yang selamat dan sihat kepada pekerja, kontraktor dan pelawat, serta memupuk budaya di mana keselamatan diintegrasikan dalam segala yang dilakukan.

Skop

Polisi ini terpakai kepada semua entiti SWEP, pekerja, kontraktor dan pelawat di seluruh dunia.

Komitmen Kesihatan & Keselamatan

Bagi mencapai visi SWEP, SWEP komited untuk:

Budaya Keselamatan dan Penglibatan

- Membangunkan budaya yang mengutamakan keselamatan melalui komunikasi, latihan, program pengiktirafan, penglibatan dan pemerkasaan pekerja.
- Melibatkan pekerja merentas semua fungsi untuk penambahbaikan yang berterusan untuk proses dan mengekalkan persekitaran kerja yang selamat, dari segi fizikal dan psikososial.
- Melibatkan pekerja, kontraktor, pelanggan dan pembekal dalam mencapai objektif kesihatan dan keselamatan.

Pengurusan Risiko

- Melaksanakan penilaian risiko dan analisis keselamatan kerja secara sistematik untuk mengenal pasti dan mencegah risiko serta bahaya kesihatan dan keselamatan.
- Menyiasat insiden dan kejadian nyaris berlaku secara rasmi, melaksanakan tindakan pembetulan dan pencegahan serta berkongsi pengajaran di seluruh organisasi.
- Memastikan pengendalian bahan yang selamat melalui penyimpanan yang sesuai, pengurusan inventori, maklumat keselamatan dan latihan.

Kompetensi dan Kesiapsiagaan

- Menyediakan arahan yang jelas, latihan dan peralatan perlindungan diri bagi memastikan pekerja dapat melaksanakan kerja dengan selamat.
- Mengekalkan prosedur kesiapsiagaan kecemasan dan menjalankan latihan serta aktiviti kesedaran secara berkala.
- Mengukur prestasi kesihatan dan keselamatan secara berkala menggunakan metrik kualitatif dan kuantitatif serta memantau perkembangan terhadap objektif yang ditetapkan.

Pematuhan dan Keselamatan Produk

- Mematuhi undang-undang, peraturan dan keperluan kesihatan dan keselamatan yang berkaitan.
- Mereka bentuk dan menguji produk bagi memastikan ia selamat digunakan serta mematuhi keperluan kesihatan dan keselamatan yang berkaitan.
- Berusaha untuk penambahbaikan berterusan melebihi keperluan pematuhan minimum.

Sasaran Kesihatan & Keselamatan

SWEP komited untuk:

- Mengekalkan "*Total Recordable Incident Rate (TRIR)*" di bawah 0.76.

Tadbir Urus

Pasukan Pengurusan Eksekutif bertanggungjawab terhadap pelaksanaan polisi ini. Fungsi EHS dan pasukan pengurusan tempatan bertanggungjawab menyokong pelaksanaan, memantau prestasi dan memastikan pematuhan di seluruh organisasi.

Semakan Polisi

Polisi ini disemak setiap tahun dan dikemas kini apabila perlu bagi memastikan ia kekal relevan serta sejajar dengan strategi perniagaan SWEP dan objektif kesihatan dan keselamatan syarikat.

Ulrika Nordqvist, Presiden, SWEP

SWEP

Issued by:
EHS Manager

Approved by:
VP Business Process Excellence

Date:
9/8/2026

Doc-Id:
POL-08838-3

Page:
7(7)