

SWEP Health & Safety Policy (English)

Objectives

We care about our people and have a vision of zero work-related injuries or ill health. The health and safety of our people, contractors, and visitors is the top priority for SWEP.

In order to realize our vision, we commit to:

- Complying with legal, regulatory, and other business requirements on health and safety while expecting more of ourselves than simply meeting the minimum standard
- Developing a Safety-First culture throughout the organization using communication, training, recognition programs, employee involvement and empowerment
- Providing clear instructions, training and personal protective equipment to ensure employees are capable of doing their work to high safety standards
- Engaging employees across all functions to continuously improve processes and maintaining safe working environments - both physical and psychosocial
- Working systematically with risk assessments and job safety analysis to identify and prevent health and safety risks and hazards
- Formally investigating all incidents and near misses, implementing corrective and preventive actions, and sharing learnings and solutions between teams
- Ensuring safe handling of substances through regular inventory, dedicated and appropriate storage, and clear safety information and training for employees
- Regularly measuring health and safety performance utilizing qualitative and quantitative metrics and holding ourselves accountable for our safety and health programs
- Having relevant emergency procedures and ensuring they are known by all employees and site visitors through communication plans and regular drills
- Designing and testing our products for compliance with regulatory requirements to ensure they are safe to use
- Involving employees, contractors, customers, and suppliers in reaching these objectives

Ulrika Nordqvist
President
SWEP

SWEP

SWEP Health & Safety Policy (Swedish)

Mål

Vi bryr oss om våra medarbetare och har en vision om noll arbetsrelaterade skador eller ohälsa. Våra medarbetares, entreprenörers och besökares hälsa och säkerhet är högsta prioritet för SWEP.

För att förverkliga vår vision åtar vi oss att:

- Följa lagar, föreskrifter och andra krav gällande hälsa och säkerhet samtidigt som vi förväntar oss mer av oss själva än att bara uppfylla minimistandarden
- Utveckla en kultur där säkerhet kommer först i hela organisationen genom kommunikation, utbildning, belöningsprogram, medarbetarsamverkan och medbestämmande från alla parter
- Tillhandahålla tydliga instruktioner, utbildning och personlig skyddsutrustning för att säkerställa att anställda kan utföra sitt arbete enligt säkerhetsstandard
- Engagera anställda inom alla funktioner för att kontinuerligt förbättra processer och upprätthålla säkra arbetsmiljöer – både fysiska och psykosociala
- Arbeta systematiskt med riskbedömningar och arbetssäkerhetsanalyser för att identifiera och förebygga hälso- och säkerhetsrisker och faror
- Undersöka alla incidenter och tillbud, implementera korrigerande och förebyggande åtgärder och dela lärdomar och lösningar mellan team och arbetsställen
- Säkerställa säker hantering av kemikalier genom regelbunden inventering, dedikerad förvaring, samt tydlig säkerhetsinformation och utbildning för anställda
- Regelbundet mäta hälso- och säkerhetsprestanda med hjälp av kvalitativa och kvantitativa mätvärden och säkerställa en tydlig uppföljningsplan
- Ha relevanta rutiner för nödberedskap och se till att de är kända av alla anställda och besökare genom kommunikationsplaner och regelbundna övningar
- Designa och testa våra produkter för överensstämmelse med regulatoriska krav för att säkerställa att de är säkra att använda
- Involvera anställda, entreprenörer, kunder och leverantörer för att nå dessa mål

Ulrika Nordqvist
President
SWEP

SWEP

舒瑞普健康与安全政策 (Chinese)

目标

我们关心我们的员工，我们的愿景是实现零工伤和零职业病。员工、承包商和访客的健康和安全是舒瑞普的首要任务。

为了实现我们的愿景，我们将致力于：

- 遵守健康与安全方面的法律、法规和其他业务要求，同时对自己提出更高的要求，而不仅仅是达到最低标准。
- 利用沟通、培训、表彰计划、员工参与和授权，在整个组织内发展安全第一的文化。
- 提供明确的指示、培训和个人防护设备，确保员工能够按照高安全标准开展工作。
- 让所有部门的员工参与进来，不断改进流程，维护安全的工作环境--包括物质环境和心理环境。
- 系统地开展风险评估和工作安全分析，以识别和预防健康与安全风险和危害。
- 正式调查所有事故和险情，实施纠正和预防措施，并在团队之间分享经验教训和解决方案。
- 通过定期盘点、专门和适当的储存以及为员工提供明确的安全信息和培训，确保风险物质安全处置。
- 利用定性和定量指标定期衡量健康与安全绩效，并对我们的安全与健康计划负责。
- 制定相关的应急程序，并通过沟通计划和定期演习确保所有员工和现场访客都了解这些程序。
- 设计和测试我们的产品，使其符合法规要求，确保使用安全。
- 让员工、承包商、客户和供应商参与实现这些目标。

Ulrika Nordqvist

总裁

舒瑞普

Polisi Kesihatan & Keselamatan SWEP (Malay)

Objektif

Kami mengambil berat tentang kakitangan kami dan mempunyai visi sifar kecederaan yang berkaitan dengan kerja atau kesihatan yang tidak baik. Kesihatan dan keselamatan pekerja, kontraktor dan pelawat kami adalah keutamaan untuk SWEP.

Untuk merealisasikan visi kami, kami berkomited untuk:

- Mematuhi keperluan undang-undang, kawal selia dan perniagaan lain mengenai kesihatan dan keselamatan disamping mengharapkan lebih daripada diri kita daripada sekadar memenuhi standard minimum
- Membangunkan budaya Keselamatan-Diutamakan di seluruh organisasi secara komunikasi, latihan, program pengiktirafan, penglibatan pekerja dan pemerkasaan
- Menyediakan arahan yang jelas, latihan dan peralatan pelindung diri yang baik untuk memastikan pekerja mampu melakukan kerja mereka mengikut standard keselamatan yang tinggi
- Melibatkan pekerja di semua jabatan untuk menambah baik proses secara berterusan dan mengekalkan persekitaran kerja yang selamat - kedua-dua fizikal dan psikososial
- Bekerja secara sistematik dengan penilaian risiko dan analisis keselamatan kerja untuk mengenal pasti dan mencegah risiko dan bahaya kesihatan dan keselamatan
- Menyiasat secara rasmi semua insiden dan kejadian nyaris, melaksanakan tindakan pembetulan dan pencegahan, dan berkongsi pembelajaran dan jalan penyelesaian antara satu sama lain
- Memastikan pengendalian serta inventori bahan-bahan yang selamat, tempat penyimpanan khusus dan sesuai, serta maklumat dan latihan keselamatan yang jelas untuk pekerja
- Sentiasa mengukur prestasi kesihatan dan keselamatan menggunakan metrik kualitatif dan kuantitatif dan memastikan diri kita bertanggungjawab terhadap program keselamatan dan kesihatan kita
- Mempunyai prosedur kecemasan yang berkaitan dan memastikan ia diketahui oleh semua pekerja dan pelawat melalui pelan komunikasi dan latihan kecemasan
- Mereka bentuk dan menguji produk kami untuk mematuhi keperluan kawal selia untuk memastikan ia selamat digunakan
- Melibatkan pekerja, kontraktor, pelanggan dan pembekal dalam mencapai objektif ini

Ulrika Nordqvist
President
SWEP

SWEP

SWEP Politika bezpečnosti a ochrany zdravia (Slovak)

Ciele

Záleží nám na našich ľuďoch a preto našou víziou je nula pracovných úrazov a iných poškodení zdravia. Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov, zmluvných partnerov a návštevníkov je pre spoločnosť SWEP najvyššou prioritou.

Pre realizáciu našej vízie, zaväzujeme sa:

- Dodržiavať právne a iné relevantné požiadavky vzťahujúce sa na zdravie a bezpečnosť, pričom očakávame od seba viac, než len splnenie minimálnych štandardov
- Rozvíjať kultúru bezpečnosti na prvom mieste v celej organizácii prostredníctvom komunikácie, školení, programov odmeňovania a angažovanosti zamestnancov
- Poskytovať jasné inštrukcie, školenia a ochranné prostriedky pre umožnenie vykonávania práce zamestnancov podľa vysokých bezpečnostných štandardov
- Zapájať zamestnancov vo všetkých funkciách s cieľom neustále zlepšovať procesy a udržiavať bezpečné pracovné prostredie a pracovné podmienky – ako fyzické, tak aj psychosociálne
- Systematicky hodnotiť riziko a analyzovať podmienky bezpečnosti práce s cieľom identifikovať nebezpečenstvá, predchádzať im a znižovať súvisiace riziká
- Formálne vyšetrovať všetky incidenty a nebezpečné udalosti, implementovať nápravné a preventívne opatrenia a zdieľať ponaučenia a riešenia medzi našimi tímami
- Zaisťovať bezpečnú manipuláciu s chemickými látkami a zmesami prostredníctvom ich pravidelnej inventarizácie, vyhradeného a vhodného uskladnenia, jasných bezpečnostných informácií a školení pre zamestnancov
- Pravidelne merať výkonnosť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s využitím kvalitatívnych a kvantitatívnych metrík a preberať zodpovednosť za naše programy bezpečnosti a ochrany zdravia
- Mať vhodné núdzové postupy a zabezpečovať, aby s nimi boli oboznámení všetci zamestnanci a návštevníci prostredníctvom komunikačných plánov a pravidelných nácvikov
- Navrhovať a testovať naše produkty v súlade s požiadavkami príslušných predpisov, aby bolo zaistené ich bezpečné používanie
- Zapájať zamestnancov, zmluvných partnerov, zákazníkov a dodávateľov za účelom dosiahnutia týchto cieľov

Ulrika Nordqvist
President
SWEP

SWEP

SWEP-Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie (German)

Ziele

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter und haben die Vision, dass es keine arbeitsbedingten Verletzungen oder Erkrankungen gibt. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher hat für SWEP oberste Priorität.

Um unsere Vision zu verwirklichen, verpflichten wir uns zu:

- Einhaltung gesetzlicher, behördlicher und anderer geschäftlicher Anforderungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit, wobei wir mehr von uns selbst erwarten als nur die Einhaltung des Mindeststandards
- Entwicklung einer Safety-First-Kultur im gesamten Unternehmen durch Kommunikation, Schulung, Anerkennungsprogramme, Einbindung und Befähigung der Mitarbeiter
- Bereitstellung klarer Anweisungen, Schulungen und persönlicher Schutzausrüstung, um sicherzustellen, dass die Mitarbeiter ihre Arbeit nach hohen Sicherheitsstandards ausführen können
- Mitarbeiter in allen Funktionen einbeziehen, um Prozesse kontinuierlich zu verbessern und sichere Arbeitsumgebungen aufrechtzuerhalten – sowohl physisch als auch psychosozial
- Systematisches Arbeiten mit Risikobewertungen und Arbeitssicherheitsanalysen zur Identifizierung und Vermeidung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und -gefahren
- Formale Untersuchung aller Vorfälle und Beinaheunfälle, Umsetzung von Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen sowie Austausch von Erkenntnissen und Lösungen zwischen den Teams
- Gewährleistung eines sicheren Umgangs mit Stoffen durch regelmäßige Inventarisierung, spezielle und angemessene Lagerung sowie klare Sicherheitsinformationen und Schulungen für Mitarbeiter
- Regelmäßige Messung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung anhand qualitativer und quantitativer Kennzahlen und Übernahme der Verantwortung für unsere Sicherheits- und Gesundheitsprogramme
- Über relevante Notfallverfahren verfügen und sicherstellen, dass diese allen Mitarbeitern und Besuchern vor Ort durch Kommunikationspläne und regelmäßige Übungen bekannt sind
- Wir entwerfen und testen unsere Produkte im Hinblick auf die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen, um sicherzustellen, dass sie sicher in der Anwendung sind
- Einbindung von Mitarbeitern, Auftragnehmern, Kunden und Lieferanten in die Erreichung dieser Ziele

Ulrika Nordqvist
Präsident
SWEP

SWEP